

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Директор Лисовская Алла Александровна
Подписано: 01.09.2025 г.
Квалифицированная подпись:
611a89f98ad3f6170278267ebcf58f9

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Школа № 7»
А.А. Лисовская
Приказ № 345 от 01.09.2025 г.

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества
на 2025-2026 учебный год**

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для педагогов и молодых специалистов;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

Список используемых сокращений:

ОО – образовательная организация
ЦМН – целевая модель наставничества

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
<i>Организационно-методическое сопровождение деятельности</i>				
Формирование базы наставляемых из числа педагогов	До 02.09.2025	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Куратор внедрения ЦМН, педагог-методист Шелгунова Ю.В.
Формирование базы наставников из числа педагогов	В течение всего периода реализации	Сформирована база наставников	Наставничества не менее 10% от общего количества членов целевой группы	Куратор внедрения ЦМН, педагог-методист Шелгунова Ю.В.

	ЦМН		
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	В течение всего периода реализации ЦМН	Организовано обучения педагогических работников, наставников	Заместитель директора по УВР, Арцыбашева Н.Н.
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых	До 02.09.2025	Организована общая встреча, проведено анкетирование на предмет предпочтаемого наставника и наставляемого	Куратор внедрения ЦМН, педагог-методист Шелгунова Ю.В.
Формирование наставнических пар или групп	До 02.09.2025	Сформированы наставнические пары или группы	Куратор внедрения ЦМН, педагог-методист Шелгунова Ю.В.
Организация работы наставнических пар или групп: – встреча-знакомство; – пробная встреча; – встреча-планирование; – совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; – итоговая встреча	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Куратор внедрения ЦМН, педагог-методист Шелгунова Ю.В.
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	До 11.09.2025	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Наставники
Утверждение индивидуальных планов	До 16.09.2025	Приказ по школе об утверждении индивидуальных планов	Директор, Лисовская А.А.
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы реализованы не менее чем на 90%, участие в реализации	Наставники
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры	До 26.05.2026	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры, участие в игре приняло не менее 90% участников	Куратор внедрения ЦМН, педагог-методист Шелгунова Ю.В.
<i>Программно-методическое сопровождение деятельности</i>			
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из	До 02.09.2025	Разработаны формы диагностической анкеты	Куратор внедрения

индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества			ЦМН, педагог-методист Шелгунова Ю.В.
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества	В течение всего периода	Программные, методические и дидактические материалы	Наставники
<i>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</i>			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	До 02.09.2025	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психолога, выбраны формы наставничества	Куратор внедрения ЦМН, педагог-методист Шелгунова Ю.В.
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи	До 02.09.2025	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Куратор внедрения ЦМН, педагог-методист Шелгунова Ю.В.
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Куратор внедрения ЦМН, педагог-методист Шелгунова Ю.В.
Осуществление персонализированного учета молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	август 2025 – май 2026	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Куратор внедрения ЦМН, педагог-методист Шелгунова Ю.В.
<i>Информационное сопровождение деятельности</i>			
Создание специальной рубрики на официальном сайте образовательной организации	До 02.10.2025	Создана специальная рубрика, сформирован контент-план по наполнению данной рубрики содержанием	Куратор внедрения ЦМН, педагог-методист Шелгунова Ю.В.
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 5-ти публикаций на ресурсах: [http://beresta7.ru]	Куратор внедрения ЦМН, педагог-методист Шелгунова Ю.В.
Выступление на педагогическом совете с презентацией о	До 31.05.2026	Протокол педагогического совета; в	Куратор внедрения

реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования		педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава	ЦМН, педагог-методист Шелгунова Ю.В.
--------------------------------------------------------------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------

Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации

Контроль процедуры внедрения и реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Директор, Лисовская А.А.
Разработка дорожной карты на 2026-2027 учебный год	До 25.08.2026	Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества	Директор, Лисовская А.А.; Куратор внедрения ЦМН, педагог-методист Шелгунова Ю.В.
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/ конкурсах/ фестивалях	В течение всего периода реализации ЦМН	Участие представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях (конкурсах, фестивалях)	Директор, Лисовская А.А.; Куратор внедрения ЦМН, педагог-методист Шелгунова Ю.В.